

Уважаемые предприниматели, руководители предприятий потребительского рынка города Мыски!

При наличии свободных вакансий на Ваших предприятиях можно трудоустроить несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время - на временную работу, либо круглогодично с оплатой за фактически отработанное время.

Основные особенности трудоустройства несовершеннолетних граждан, которые устанавливает Трудовой кодекс Российской Федерации:

Работы, на которых запрещается применение труда лиц до 18 лет.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет (ст.265 ТК РФ)

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
- на подземных работах,
- а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время применяется Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163.

Медицинские осмотры лиц до 18 лет.

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (ст.266 ТК РФ).

Медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам до 18 лет.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст.267 ТК РФ).

Служебные командировки, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников до 18 лет.

Запрещаются

- направление в служебные командировки,
- привлечение к сверхурочной работе,
- работе в ночное время,
- в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет (ст.268 ТК РФ).

За исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями профессий, устанавливаемыми Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Расторжение трудового договора с работниками до 18 лет.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст.269 ТК РФ).

Продолжительность работы.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: (ст.92 ТК РФ):

- не более 24 часов в неделю - для работников в возрасте до 16 лет;
- не более 35 часов в неделю - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины этих норм.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст.94 ТК РФ):

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;
- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

На территории Мысковского городского округа действует муниципальная программа **«Организация временной занятости несовершеннолетних граждан на территории Мысковского городского округа на 2015-2017 годы»** в которой предусмотрено в 2017 году создание 400 временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан. По вопросу временной занятости несовершеннолетних граждан можно обратиться в ЦЗН г. Мыски по адресу: г. мыски, ул. Советская, 40, пом. 1 и по телефону: 2-25-90.